

ПРОТОКОЛ

Днес, 11.07.2018 г., в изпълнение на протоколно решение по Протокол № 648/03.07.2018 г. от заседание на Централната избирателна комисия (ЦИК), определената със заповед № 124 от 04.07.2018 г. и допълнена със заповед № 125 от 05.07.2018 г. на зам.-председателя на ЦИК, комисия за провеждане подбор за заемане длъжността „Главен специалист-домакин“ в Дирекция „Администрация“ на ЦИК, в състав:

Председател:

Кристина Цанкова-Стефанова – член на ЦИК

Членове:

Бойчо Арnaudов – член на ЦИК;

Мартин Райков – член на ЦИК;

Гергана Младенова – главен счетоводител, Дирекция „Администрация“;

Владимир Пенев – член на ЦИК,

в 9.15 ч. се събра за провеждане на втори етап от процедурата за извършване подбор на кандидати за заемане длъжността „Главен специалист-домакин“ в администрацията на ЦИК.

На 10.07.2018 г. са постъпили документи от И А К, регистриран в дневника на кандидатите под № 21 от 28.06.2018 г., състоящи се от заявление и служебна бележка от ТП „Държавно горско стопанство София“.

Комисията оставя без разглеждане горепосочените документи, тъй като същите са постъпили след посочения срок за подаването им в обявлението, публикувано на интернет страницата на ЦИК, в ежедневници и специализирани сайтове за работа и след приключване на първия етап от процедурата за подбор.

В 10.30 ч., в зала 42, започна провеждането на втори етап на процедурата за подбор за длъжността „Главен специалист-домакин“ – провеждане на интервю с допуснатите кандидати – първа група. За интервюто се явиха:

1. Р П Г
2. Д С С
3. Н Г Ц
4. А Р Г
5. П М И
6. Р П М
7. С Е - 3

Кристина Цанкова-Стефанова – член на ЦИК и председател на комисията по подбора, представи на кандидатите членовете на комисията, след което разясни методиката за оценяване на кандидатите и начина на провеждане на интервюто – по реда на входящите номера при подаване на документите за кандидатстване, както и обяви, че за събеседването се води стенографски протокол, който е неразделна част от документацията на подбора.

Всеки един от кандидатите записа имената си и се подписа на екземпляр на методиката, както и на 5 бр. формуляри за оценяване – по един за всеки член на комисията, които са неразделна част от документацията за провеждане на подбора, след което бяха помолени да напуснат залата.

Интервюто започна с изслушване на Р П Г и продължи с останалите явили се кандидати по реда на подадените от тях документи за кандидатстване. На

кандидатите бяха зададени въпроси от членовете на комисията с цел преценка на аналитичната компетентност, ориентацията към резултати, работата в екип, комуникативната компетентност и професионалната компетентност.

В 12.20 ч. приключи изслушването на първата група от кандидатите.

В 14.15 ч., в зала 42, започна провеждането на втори етап на процедурата за подбор за длъжността „Главен специалист-домакин“ – провеждане на интервю с допуснатите кандидати – втора група. За интервюто се явиха:

- 8. М Д П
- 9. Е И В
- 10. С М Д
- 11. В С П
- 12. Е П К
- 13. К Т М
- 14. И П А

Кристина Цанкова-Стефанова – член на ЦИК и председател на комисията по подбора, представи членовете на комисията, след което разясни методиката за оценяване на кандидатите и начина на провеждане на интервюто – по реда на входящите номера при подаване на документите за кандидатстване, както и обяви, че за събеседването се води стенографски протокол, който е неразделна част от документацията на подбора.

Всеки един от кандидатите записа имената си и се подписа на екземпляр на методиката, както и на 5 бр. формуляри за оценяване – по един за всеки член на комисията, след което бяха помолени да напуснат залата.

Интервюто започна с изслушване на М Д П и продължи с останалите явили се кандидати по реда на подадените от тях документи за кандидатстване. На кандидатите бяха зададени въпроси от членовете на комисията с цел преценка на аналитичната компетентност, ориентацията към резултати, работата в екип, комуникативната компетентност и професионалната компетентност.

В 15.15 ч. приключи изслушването на втората група от кандидатите и комисията по провеждане на подбора се оттегли за извършване на оценяването.

Всеки член на комисията постави своята индивидуална оценка по отделните показатели във формулярите за оценка на кандидатите. Индивидуалните формуляри за оценка на кандидатите са приложени към настоящия протокол.

За проведеното интервю с всички явили се кандидати е воден стенографски протокол, който е приложен към настоящия протокол.

От втория етап на процедурата за извършване подбор на кандидати за заемане длъжността „Главен специалист-домакин“ в администрацията на ЦИК – интервю, явилите се кандидати получиха оценки, както следва:

- 1. Р П Г – 12 точки;
- 2. Д С С – 21 точки;
- 3. Н Г Ц – 17.2 точки;
- 4. А Р Г – 17.2 точки;
- 5. П М И – 17.8 точки;
- 6. Р П М – 23.4 точки;
- 7. С Е З – 14.4 точки;
- 8. М Д П – 10.4 точки;
- 9. Е И В – 12.4 точки;

10. М Д – 13.2 точки;
 11. В С П – 13.4 точки;
 12. Е П К – 12.6 точки;
 13. К Т М – 17.9 точки;
 14. И П А – 9.8 точки.

Въз основа на получените оценки, комисията за провеждане на процедурата за подбор за заемане длъжността „Главен специалист-домакин“ в администрацията на ЦИК извърши следното класиране:

1. Р П М
 2. Д С С
 3. К Т М
 4. П М И
 5. А Р Г
 6. Н Г Ц
 7. С Е З
 8. В С І
 9. С М Д
 10. Е П К
 11. Е І В
 12. Р П Г
 13. М Д П
 14. И П А

С оглед постигнатите резултати, комисията за провеждане на процедурата за подбор за заемане длъжността „Главен специалист-домакин“ в администрацията на ЦИК предлага на Централната изборителна комисия да одобри кандидатурата на Р. П. М както и да сключи трудов договор с него.

Комисията приключи своята работа в 16.36 ч.

Неразделна част от настоящия протокол са следните приложения: Методика за провеждане на процедура за подбор за длъжността „Главен специалист-домакин“ в администрацията на ЦИК – 14 бр., подписани от кандидатите; попълнени формуляри за оценка от проведеното интервю на всеки кандидат – 70 бр.; стенографски протокол за проведеното интервю.

Комисия:

Кристина Цанкова-Стефанова

Бойчо Арнаудов

Мартин Райков

Владимир Пенев

Гергана Младенова