

ПРОТОКОЛ № 2

На 10.04.2024 г. (сряда) от 10,00 ч., в изпълнение на протоколни решения по протоколи № 486 от 07.03.2024 г. и № 493 от 28.03.2024 г. от заседания на Централната изборителна комисия (ЦИК), определената със заповед № 18-АД от 29.03.2024 г. комисия за провеждане подбор за заемане на длъжността „Счетоводител“ (една щатна бройка) в Дирекция „Администрация“ на ЦИК, в състав:

Председател:

Любомир Георгиев – член на ЦИК

Членове:

Силвия Стойчева – член на ЦИК

Елка Стоянова – член на ЦИК

Елена Хайдушка – старши юрисконсулт в Дирекция „Администрация“

Галина Лангочева – главен счетоводител в Дирекция „Администрация“

проведе втори и трети етап от процедурата за извършване на подбор за назначаване на длъжност „Счетоводител“ в администрацията на ЦИК.

I. За решаване на теста се явиха допуснатите след първи етап (подбор по документи) кандидати:

– Е Г ;

– Т Х .

Не се явиха допуснатите след първи етап (подбор по документи) кандидати:

– М Т -М ;

– В Л ;

Председателят на комисията запозна кандидатите с методиката за провеждане на подбора за заемане на длъжността, за която кандидатстват.

Кандидатът Т Х изтегли тест вариант № 3 от разработените от комисията три варианта, след което се отвориха и останалите пликосе, съдържащи другите два варианта.

Решаването на теста започна в 10,10 часа и продължи до 11,10 часа, в рамките на определеното в методиката време. Беше извършена проверка и оценяване на попълнените от кандидатите тестове. Установиха се следните резултати:

– Е Г - 9 точки от максимално 30 точки;

– Т Х - 19 точки от максимално 30 точки.

II. Кандидатите бяха запознати с постигнатите резултати и точки и бяха информирани, че следва етапа на провеждане на интервю.

Успешно издържалият теста кандидат (получил резултат 15 или повече точки) беше допуснат до интервю.

Комисията проведе интервю с класирания се след втори етап от процедурата кандидат за заемане на длъжността и направи оценка на представените от него компетентности.

Членовете на комисията задаваха на кандидата въпроси, свързани с нормативната уредба и специфичното законодателство, както и въпроси за компетентностите, които се изискват в длъжностната характеристика –

професионална, аналитична, комуникативна, организационна, ориентация към резултати и умения за работа в екип. За оценяване на компетентностите на кандидата при провеждане на интервюто, всеки член на комисията попълни индивидуален формуляр.

Средната оценка на кандидата от интервюто е 5 точки.

III. Общата оценка на кандидатите от теста и интервюто е, както следва:

№ по ред	Име, презиме и фамилия на кандидата	Резултат от тест /точки/	Резултат от интервю	Общ резултат
1.	Е Г	9	---	---
2.	Т Х	19	5	24

IV. В резултат на проведените тест и интервю и получените оценки, комисията класира на първо място Т Х и предлага на Централната избирателна комисия да приеме решение за сключване на трудов договор с нея.

Комисията приключи своята работа в 12,20 часа.

Председател:

.. Любомир Георгиев – член на ЦИК

Членове:

.. Силвия Стойчева – член на ЦИК

.... Елка Стоянова – член на ЦИК

.. Елена Хайдушка – старши юриконсулт в Дирекция „Администрация“

.. Галина Лангочева – главен счетоводител в Дирекция „Администрация“