

## ПРОТОКОЛ № 2

На 14.03.2024 г. в 14,00 ч. (четвъртък), в изпълнение на протоколни решения по протоколи № 476 от 30.01.2024 г., № 477 от 02.02.2024 г. и № 483 от 27.02.2024 г. от заседания на Централната изборителна комисия (ЦИК), определената със заповед № 11-АД от 28.02.2024 г. комисия за провеждане подбор за заемане на длъжността „Юрисконсулт“ (две щатни бройки) в Дирекция „Администрация“ на ЦИК, в състав:

**Председател:**

Елка Стоянова – член на ЦИК

**Членове:**

Росица Матева – зам.-председател на ЦИК;

Красимир Ципов – член на ЦИК.

проведе втори и трети етап от процедурата за извършване на подбор за назначаване на длъжност „Юрисконсулт“ в администрацията на ЦИК.

**I.** За решаване на теста се явиха, допуснатите след първи етап (подбор по документи) следните кандидати:

– Н Т ;

– П С ;

– И Ф .

Председателят на комисията запозна кандидатите с методиката за провеждане на подбора за заемане на длъжността, за която кандидатстват.

Кандидатът П С изтегли тест вариант № 3 от разработените от комисията три варианта, след което се отвориха и останалите пликосе, съдържащи другите два варианта.

Решаването на теста започна в 14,10 часа и продължи до 14,40 часа, в рамките на определеното в методиката време. Беше извършена проверка и оценяване на попълнените от кандидатите тестове. Установиха се следните резултати:

– Н Т – 16,5 точки от максимално 18 точки;

– П С – 13 точки от максимално 18 точки;

– И Ф – 8 точки от максимално 18 точки.

**II.** Двама кандидати са постигнали резултати над минималният брой точки – 13 и бяха допуснати до интервю.

Кандидатите бяха запознати с постигнатите резултати и точки и бяха информирани, че следва етапа на провеждане на интервю по реда на подаване на входящите им документи.

Комисията проведе интервю с класиралите се след втори етап от процедурата кандидати за заемане на длъжността и направи оценка на представените от тях компетентности.

Членовете на комисията задаваха еднакви въпроси на кандидатите свързани с нормативната уредба и специфичното законодателство, както и въпроси за компетентностите, които се изискват в длъжностната характеристика – професионална, аналитична, комуникативна, организационна, ориентация към резултати и умения за

работа в екип. За оценяване на компетентностите на кандидатите при провеждане на интервюто, всеки член на комисията попълни индивидуален формуляр.

След извършеното сумиране, комисията констатира, че кандидатите получават следните оценки от интервюто:

– Н Т – 4,95 точки;

– П С – 4,89 точки;

**III.** Общата оценка на кандидатите от теста и интервюто е, както следва:

№ по ред	Име, презиме и фамилия на кандидата	Резултат от тест /точки/	Резултат от интервю	Общ резултат
1.	Н Т	16,50	4,94	21,44
2.	П С	13,00	4,89	17,89

**IV.** В резултат на проведените тест и интервюта и получените оценки, комисията класира на първо и второ място двамата кандидати и предлага на Централната изборителна комисия да приеме решение за сключване на трудови договори с тях.

Комисията приключи своята работа в 16,30 часа.

**Председател:**

· Елка Стоянова – член на ЦИК

**Членове:**

.. Росица Матева – зам.-председател на ЦИК

.. Красимир Ципов – член на ЦИК