

ПРОТОКОЛ № 3

На 06.02.2023 г. в 10,25 ч., в изпълнение на протоколно решение по протокол № 291 от 10.01.2023 г. от заседание на Централната изборителна комисия (ЦИК), определената със заповед № 2-АД от 17.01.2023 г. комисия за провеждане на подбор за заемане на длъжността „Старши счетоводител“ в Дирекция „Администрация“ на Централната изборителна комисия, в състав:

Председател:

1. Елка Стоянова – член на ЦИК

Членове:

2. Росица Матева – зам.-председател на ЦИК;
3. Димитър Димитров – зам.-председател на ЦИК;
4. Петранка Семерджиева – финансов контролър на ЦИК;
5. Йорданка Александрова Бонева – държавен експерт от администрацията на Народно събрание.

проведе втори етап от процедурата за извършване на подбор за назначаване на длъжност “Старши счетоводител“ в администрацията на ЦИК.

За решаване на теста се явиха, допуснатите след първи етап (подбор по документи) кандидати:

1. Е [] В [] Т [] с вх. № 1;
2. П [] Х [] Л [] с вх. № 2;
3. С [] В [] Б [] с вх. № 3.

Председателят на комисията запозна кандидатите с методиката за провеждане на подбора за заемане на длъжността, за която кандидатстват.

Кандидатът С [] В [] Б [] изтегли тест вариант № 3 от разработените от комисията три варианта, след което се отвориха и останалите пликкове, съдържащи другите два варианта.

Решаването на теста започна в 10,32 часа и продължи до 11,32 часа, в рамките на определеното в методиката време. Беше извършена проверка и оценяване на попълнените от кандидатите тестове и решени практическите задачи. Установиха се следните резултати:

1. П [] Х [] Л [] - 26 точки от максимално 29 точки;
2. Е [] В [] Т [] - 17 точки от максимално 29 точки;
3. С [] В [] Б [] - 16 точки от максимално 29 точки.

Всички кандидати са постигнали резултати над минималният брой точки – 15 и бяха допуснати до интервю.

Кандидатите бяха запознати с постигнатите резултати и точки и бяха информирани, че следва етапа на провеждане на интервю по реда на подаване на входящите им документи.

Комисията проведе интервю с класиралите се след втори етап от процедурата кандидати за заемане на длъжността и направи оценка на представените от тях компетентности.

Членовете на комисията задаваха еднакви въпроси на кандидатите свързани с нормативната уредба и специфичното законодателство, както и въпроси за компетентностите, които се изискват в длъжностната характеристика - аналитична, комуникативна, организационна, ориентация към резултати и умения за работа в екип. За оценяване на компетентностите на кандидатите при провеждане на интервюто, всеки член на комисията попълни индивидуален формуляр.

След извършеното сумиране, комисията констатира, че кандидатите получават следните оценки от интервюто:

1. Г [] Х [] Л [] - 144;
2. Е [] В [] Т [] - 120;
3. С [] В [] Б [] - 111.

Общата оценка на кандидатите от теста и интервюто е, както следва:

| № по ред | Име, презиме и фамилия на кандидата | Резултат от тест /точки/ | Резултат от интервю | Общ резултат |
|----------|-------------------------------------|--------------------------|---------------------|--------------|
| 1. | Г [] Х [] Л [] | 26 | 144 | 170 |
| 2. | Е [] В [] Т [] | 17 | 120 | 137 |
| 3. | С [] В [] Б [] | 16 | 111 | 127 |

В резултат на проведените тест с практически задачи и интервю, комисията класира на първо място Г [] Х [] Л [] и предлага на Централната избирателна комисия да приеме решение за сключване на трудов договор с класирания на първо място кандидат. []

Комисията приключи своята работа в 13,15 часа

Председат

.. Елка Стоянова – член на ЦИК

Членове:

.. Росица Матева – зам.-председател на ЦИК

.. Димитър Димитров – зам.-председател на ЦИК

.. Петранка Семерджиева – финансов контролор

Йорданка Бонева – държавен експерт от администрацията на Народно събрание